

KLAUZULA INFORMACYJNA
rekrutacja pracowników

1. **Administratorem danych osobowych jest Steam Workforce sp. z o.o.**, ul. Ferdynanda Focha 53/5, 42-200 Częstochowa (KRS: 0000255644).
2. **Dane osobowe przetwarzane będą w celach:**
 - a) prowadzenia rekrutacji w zakresie danych wskazanych w kodeksie pracy - podstawą prawną przetwarzania jest niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego [podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/697 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej „RODO”], zaś w zakresie innych danych podstawą prawną jest zgoda wyrażona przez dobrowolne podanie tych danych Administratorowi [podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit. a RODO];
 - b) prowadzenia przyszłych rekrutacji - jeżeli zostanie wyrażona dobrowolna zgoda [podstawa prawna - art. 6 ust. 1 lit a RODO];
 - c) ochrony przed roszczeniami a także dochodzenia roszczeń, które to działanie stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora [podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. f RODO].
3. **Okres przetwarzania danych osobowych dla celu wskazanego w:**
 - a) pkt. 2 lit. a) – do czasu zakończenia rekrutacji;
 - b) pkt. 2 lit. b) – przez okres do 12 miesięcy od daty zgłoszenia do rekrutacji lub do czasu wcześniejszego wycofania zgody;
 - c) pkt. 2 lit. d) – przez okres 3 miesięcy od czasu zakończenia rekrutacji.
4. **Odbiorcą danych osobowych mogą być:** podmioty świadczące usługi na rzecz Administratora związane z rekrutacją, spółki wchodzące w skład grupy kapitałowej Exact Systems sp. z o.o.
5. **Dane osobowe nie będą przekazywane** do Państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
6. **Przysługujące prawa:**
 - a) dostęp do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania;
 - b) przenoszenie danych;
 - c) wniesienie sprzeciwu (dotyczy przetwarzania danych w oparciu o prawnie uzasadniony interes);
 - d) wniesienie skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych jest niezgodne z prawem;
 - e) w przypadku danych osobowych, które są przetwarzane na podstawie zgody - prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie; cofnięcie zgody nie wpływa jednak na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. **Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany, w tym nie stosuje profilowania**, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących efektów pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.
8. **Podanie wymaganych danych osobowych w ramach prowadzonej rekrutacji jest niezbędne do jej przeprowadzenia.**
Podanie danych dla celów przyszłych rekrutacji (wskazanych w pkt. 2 lit. b) jest dobrowolne i ich niepodanie nie rodzi żadnych negatywnych konsekwencji.
9. **Dane osobowe pochodzą bezpośrednio od osób, których dotyczą** lub od podmiotów świadczących usługi związane z rekrutacją.
10. **W sprawach związanych z przetwarzaniem danych osobowych**, w szczególności jakichkolwiek wątpliwości dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz skorzystania z przysługujących praw, prosimy o kontakt pod adresem:
 - a) Steam Workforce Sp. z o.o., ul. Focha 53/5, 42-200 Częstochowa (z dopiskiem ODO)
lub
 - b) odo.workforce@steam.jobs.