VERHALTENSKODEX FÜR GESCHÄFTSPARTNER DER EXACT SYSTEMS KAPITALGRUPPE

www.exactsystems.com

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir überreichen Ihnen den Verhaltenskodex für Geschäftspartner der Exact Systems Kapitalgruppe, der alle wichtigen Grundsätze und Standards enthält, an denen wir uns als Kapitalgruppe in unserer täglichen Arbeit orientieren und deren Einhaltung wir auch von Ihnen erwarten.

Als Unternehmer sind wir dazu verpflichtet, uns ständig weiterzuentwickeln und die Messlatte für uns selbst höher zu legen, was auch für ethisches Verhalten gilt.

In diesem Verhaltenskodex der Exact Systems Kapitalgruppe finden Sie die wichtigsten Richtlinien und Grundsätze, die Sie täglich befolgen sollten – sowohl im Rahmen Ihrer Geschäftsbeziehung mit Exact Systems als auch darüber hinaus.

Wir sind davon überzeugt, dass dieser Verhaltenskodex für Geschäftspartner der Exact Systems Kapitalgruppe ein Leitfaden für Sie sein wird und dazu beiträgt, die ethische Kultur in unseren Unternehmen zu festigen.

Paweł Gos, CEO Exact Systems

MISSION UND VISION

Der Verhaltenskodex der Exact Systems Gruppe (im Folgenden gemeinsam als „KG“ oder „Exact Systems“ und jedes der KG-Unternehmen separat als „Unternehmen“ bezeichnet) ist eine Aufstellung der Grundsätze, an denen wir uns bei unserer täglichen Arbeit sowie bei wichtigen Entscheidungen für die KG und jedes der Unternehmen orientieren.

Wir von Exact Systems legen bei unseren Aktivitäten großen Wert auf die Einhaltung rechtlicher und ethischer Grundsätze. Die Mission der KG ist es, nah am Kunden zu sein und durch flexible Qualitätskontrolle, Produktionsunterstützung und Logistiklösungen für die Automobilindustrie und andere Branchen einen echten Beitrag zur Sicherheit zu leisten.

Die Vision der Exact Systems KG ist es, im Bereich der Qualitätskontrolle in Europa führend zu sein, die Chancen der Globalisierung zu nutzen und dabei die Umwelt zu schonen. Wir sind davon überzeugt, dass wir nur dann ständig wachsen und unsere Ziele erreichen können, wenn wir uns an die Gesetze halten und transparent und ethisch handeln. Wir erwarten auch von unseren Geschäftspartnern, dass sie die in diesem Kodex dargelegten Grundsätze und Standards einhalten. Wir sind mitverantwortlich für die Gestaltung des Geschäftsumfelds, in dem wir uns bewegen.

EINHALTUNG DER GESETZE UND VORSCHRIFTEN

Wir bei Exact Systems handeln im Einklang mit dem Gesetz und ethischen Grundsätzen. Wir erwarten ein solches Verhalten auch von unseren Geschäftspartnern – Kunden, Auftragnehmern und Lieferanten.

Die Geschäftspartner von Exact Systems sollten ethische Normen einhalten und die Gesetze, Bräuche, Traditionen und sozialen Normen der Orte, an denen sie tätig sind, beachten. Im Falle eines Konflikts zwischen den allgemein geltenden Gesetzen und den örtlichen Gepflogenheiten oder Traditionen – haben die allgemein geltenden Gesetze Vorrang.

MENSCHENRECHTE UND ARBEITSRECHT

Unsere Geschäftspartner sind verpflichtet, die Menschenrechte in allen Ländern, in denen sie tätig sind, strikt einzuhalten, auch wenn es in dem betreffenden Land keine einschlägige Gesetzgebung gibt. Insbesondere sollten sich unsere Geschäftspartner den Werten verbunden fühlen, die in der Charta der Vereinten Nationen, der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Europäischen Menschenrechtskonvention, der Erklärung der Internationalen Arbeitsorganisation über die grundlegenden Prinzipien und Rechte bei der Arbeit und den örtlichen Gesetzen festgelegt sind.

Insbesondere erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, dass:

- sie keine Geschäftsbeziehungen mit Unternehmen eingehen, die auf Kinderarbeit zurückgreifen;
- sie keine Form von Zwangsarbeit zulassen, darunter moderne Sklaverei, Menschenhandel und unlautere Einstellungspraktiken;
- sie ein Arbeitsumfeld gewährleisten, das frei von Gewalt, Belästigung und Diskriminierung in jeder Form ist;
- sie ihren Mitarbeitern eine faire Entlohnung bieten und die örtlichen Gesetze zu Mindestlöhnen und Mindeststundensätze einhalten;
- sie die Vorschriften zu Arbeitszeiten und Arbeitspausen einhalten;
- sie das Recht auf Vereinigungsfreiheit der Arbeitnehmer respektieren;
- sie sichere und hygienische Arbeitsplätze schaffen sowie die Gesundheits- und Arbeitsschutzbestimmungen beachten.

PRÄVENTION VON DISKRIMINIERUNG UND MOBBING

Die Geschäftspartner von Exact Systems dürfen in keiner Weise Diskriminierung dulden. Wir lehnen in unserem Unternehmen jede Form von Belästigung und Diskriminierung ab, sei es direkt oder indirekt, insbesondere aufgrund von Geschlecht, Alter, Behinderung, Rasse, Religion, Nationalität, politischer Meinung, Gewerkschaftszugehörigkeit, ethnischer Herkunft, Religion oder sexueller Orientierung.

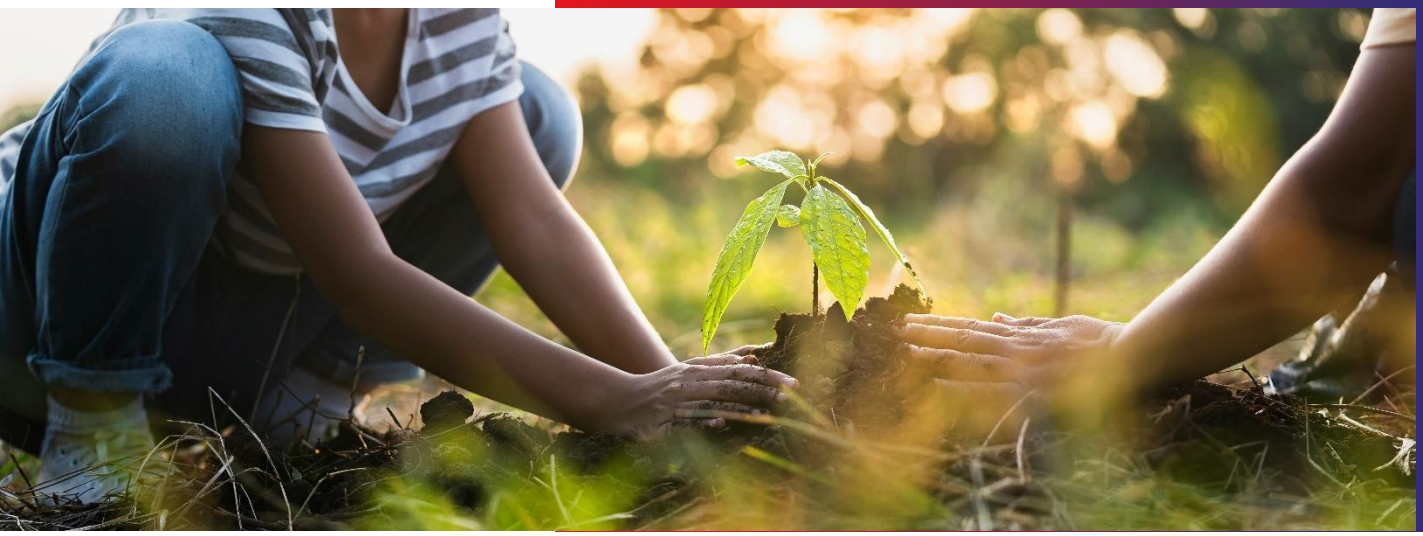
Wir möchten ein Arbeitsumfeld schaffen, das frei von Vorurteilen ist und eine Atmosphäre der Gleichberechtigung und Unterstützung bietet, in der sich jeder Mitarbeiter und jeder Geschäftspartner respektiert fühlt. Jedes Anzeichen von Mobbing oder Diskriminierung in irgendeiner Form wird von uns streng geahndet.

NACHHALTIGE ENTWICKLUNG

Nachhaltigkeit und Integrität sind die Grundlagen unserer Geschäftstätigkeit. Wir sind bestrebt, sicherzustellen, dass die unseren Kunden angebotenen Dienstleistungen den höchsten Qualitätsstandards genügen. Gleichzeitig ist es unser Ziel, die negativen Auswirkungen unserer Aktivitäten auf die Umwelt zu minimieren.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie sich ebenfalls bemühen, ihre Geschäftstätigkeit auf verantwortungsvolle und nachhaltige Weise auszuüben.

Bei Entscheidungen über die Beschaffung von Waren und Dienstleistungen sowie über die auszuführenden Vorgänge sollten nicht nur wirtschaftliche Gesichtspunkte, sondern auch die Minimierung der negativen Auswirkungen auf die Umwelt in Betracht gezogen werden.



UMWELTSCHUTZ

Wir bei Exact Systems sind uns bewusst, wie wichtig der Umweltschutz ist. Wir betrachten den Schutz der Umwelt und des Planeten als unsere Verpflichtung gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern, der lokalen Bevölkerung und künftigen Generationen.

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie alle Umweltbestimmungen beachten und von sich aus Maßnahmen ergreifen, um ihre negativen Auswirkungen auf das Klima und die Umwelt zu minimieren, insbesondere durch die Verringerung der Emissionen schädlicher Abgase und Stäube, durch ein entsprechendes Abfall- und Abwassermanagement, durch die Reduzierung des Stromverbrauchs und durch die Umsetzung und Anwendung interner Umwelt- und Klimaschutzrichtlinien.

UMGANG MIT VERTRAULICHEN INFORMATIONEN & PERSÖNLICHEN DATEN & URHEBERRECHTEN

Wir von Exact Systems schützen vertrauliche Informationen - sowohl unsere eigenen als auch diejenigen, die uns von unseren Geschäftspartnern zur Verfügung gestellt werden.

Vertrauliche Informationen sind aufgrund ihres geschäftlichen Wertes nicht zugänglich und werden nicht an Dritte weitergegeben. Zu den vertraulichen Informationen eines jeden Unternehmens der KG gehören insbesondere Informationen über die Auswahl, die Kontrolle, die Produktionsmethoden, die Kostendaten, die Geschäftspläne und -strategien, die Informationen über die Mitarbeiter, die Liste der Kunden und Angaben finanzieller Art. Alle oben genannten Informationen sind ein wichtiges Kapital für Exact Systems.

Wir sind uns dessen bewusst, dass wir durch das Eingehen einer Geschäftsbeziehung in den Besitz vertraulicher Informationen unserer Partner gelangen können. Wir schützen die uns anvertrauten Informationen, als wären es unsere eigenen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie unsere vertraulichen Informationen auf die gleiche Weise schützen.

Wir erkennen den Wert des geistigen Eigentums an. Wir respektieren und schützen alle Formen von Daten – sowohl die von Exact Systems als auch die unserer Geschäftspartner. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie die Eigentumsrechte von Exact Systems in gleicher Weise wahren.

FAIRER WETTBEWERB

Der freie, uneingeschränkte und faire Wettbewerb ist das Grundprinzip der Marktwirtschaft und bildet auch die Grundlage der Unternehmenskultur von Exact Systems. Unsere Wettbewerbspolitik basiert ausschließlich auf der Qualität unserer Dienstleistungen und der Ausrichtung auf die Anforderungen unserer Kunden. Dementsprechend tolerieren wir kein Verhalten unserer Geschäftspartner, das gegen nationale und internationale Wettbewerbsgesetze und -standards verstößt oder verstoßen könnte. Jegliche wettbewerbswidrigen Verhaltensweisen sind unzulässig, und Exact Systems wird jedem Anzeichen eines solchen Verhaltens mit entschiedenem Widerstand begegnen

BEKÄMPFUNG DER KORRUPTION

Bei Exact Systems gilt eine „Null-Toleranz"-Politik für korrupte Handlungen in allen Bereichen der Geschäftstätigkeit der KG. Die Vermeidung, Meldung und Bekämpfung von Bestechung und Korruption liegt in der Verantwortung eines jeden Geschäftspartners von Exact Systems.

Bestechung und Korruption sind sowohl innerhalb der KG als auch in den äußeren Beziehungen zu Geschäftspartnern immer und in jeder Form sowohl direkt als auch indirekt untersagt.

Es gibt keinerlei Umstände, die den Einsatz einer „Null-Toleranz"-Politik gegenüber Korruption ausschließen. Exact Systems führt seine Geschäfte in einer transparenten, verantwortungsvollen Weise und unter Wahrung der höchsten ethischen Standards und fordert dies auch von seinen Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

VERMEIDUNG VON INTERESSENKONFLIKTEN

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir ein Verhalten, das nicht zu einem Interessenkonflikt führt, und dass sie, falls sich ein solcher Konflikt offenbart, dies Exact Systems unverzüglich mitteilen.

Wir erwarten, dass unsere Geschäftspartner keine materiellen Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um sich im Gegenzug eine bevorzugte Stellung in ihren Geschäftsbeziehungen mit Exact Systems zu verschaffen.

Unsere Geschäftspartner sollten von ihren Mitarbeitern verlangen, dass sie Situationen vermeiden, in denen solche Vorteile angeboten oder angenommen werden.

PRÄVENTION VON GELDWÄSCHE & TERRORISMUS-BEKÄMPFUNG

Wir halten die Gesetze zur Bekämpfung der Geldwäsche ein und erwarten von unseren Geschäftspartnern, dass sie diese einhalten und sich nicht an irgendwelchen Geldwäschetätigkeiten beteiligen.

Wir beteiligen uns in keiner Weise und dulden nicht, dass sich unsere Geschäftspartner sowohl direkt als auch indirekt an terroristischen Aktivitäten jeglicher Art beteiligen.

KONTAKT

Bei Fragen oder Bedenken zu den in diesem Kodex enthaltenen Themen wenden Sie sich bitte an die folgende E-Mail-Adresse: compliance@exactsystems.com.

KAPITALGRUPPE

Dieser Verhaltenskodex der Exact Systems Kapitalgruppe gilt für die Geschäftspartner aller Unternehmen innerhalb der Exact Systems Kapitalgruppe, unabhängig davon, ob sie zum Zeitpunkt seiner Veröffentlichung bereits existieren, entstehen oder in Zukunft Teil der Exact Systems Kapitalgruppe sein werden. Zum Zeitpunkt der Veröffentlichung dieses Kodex gehören zur Exact Systems Kapitalgruppe: Exact Systems sp. z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control+Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.

CODE OF CONDUCT FOR BUSINESS PARTNERS OF THE EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP

www.exactsystems.com

Dear Partners,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct for Business Partners of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

As entrepreneurs, we are committed to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we expect you to comply with on a daily basis both in your business relations with Exact Systems and outside of them.

We do believe that this Code will become a signpost to reinforce the ethical culture in our businesses.

Paweł Gos, CEO Exact Systems

MISSION AND VISION

The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as "CG" or "Exact Systems" and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: "Company") is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the CG and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles. The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time. We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals. We also require our Business Partners to comply with the principles and standards set out in this Code. We are jointly responsible for shaping the business environment in which we operate.

COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS

At Exact Systems, we act in accordance with the law and principles, and we expect the same of our Business Partners – clients, contractors, and suppliers.

Exact Systems Business Partners shall adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.

HUMAN AND LABOUR RIGHTS

Business Partners are obliged to strictly respect human rights in all countries in which they operate, also if there is no relevant legislation in this area in a given country.

In particular, our Business Partners should be close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

We expect from our Business Partners in particular:

- do not do business with entities connected with child labour;
- do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- to maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- to offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- to comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association;
- to create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.

PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT

Exact Systems Business Partners may not use any discrimination. At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

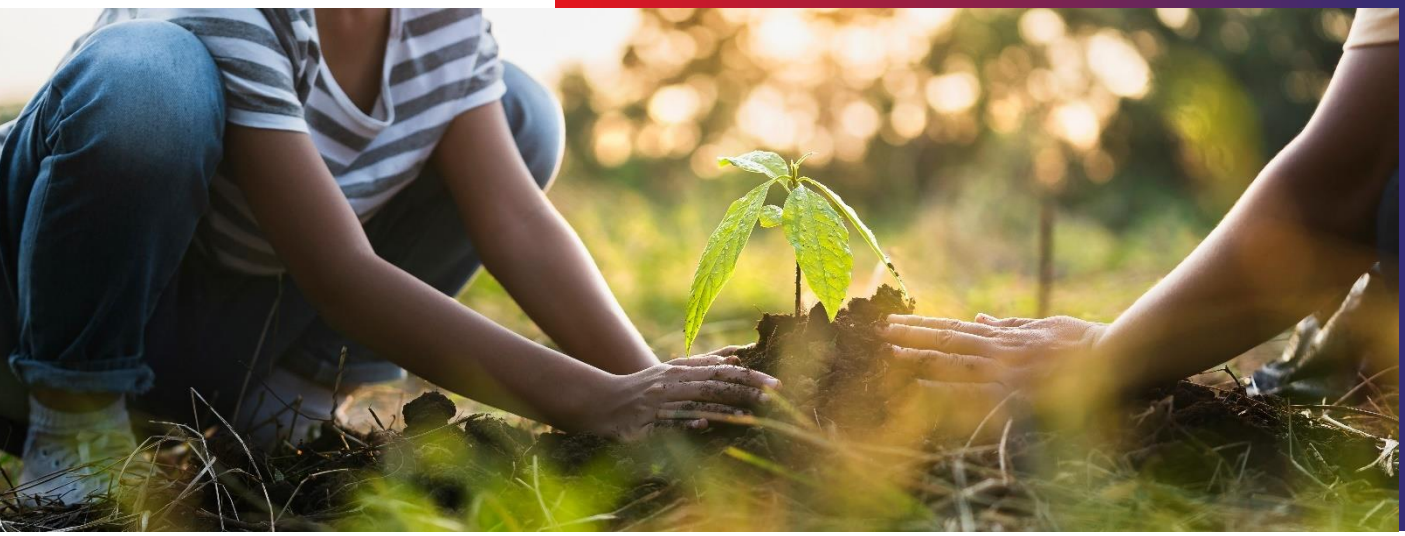
We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.

SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillars of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

We expect that our Business Partners will also do their best to run their business in a responsible manner, in accordance with the principles of sustainable development.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.



ENVIRONMENT PROTECTION

At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

We expect our Business Partners to comply with all environmental protection regulations and take the initiative on their own to minimize the negative impact on the climate and the environment, in particular by limiting the emission of harmful gases and dust and appropriate waste and sewage management, reducing electricity consumption, as well as through implementation and application of internal environmental and climate policies.

HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATE AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS

At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own. We expect our Business Partners to protect our confidential information in the same way.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property belonging to Exact Systems and our Business Partners. We also expect our Business Partners to respect the property of Exact Systems.

FAIR COMPETITION

Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

Therefore, we do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards on the part of our Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

ANTI-CORRUPTION

Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each Exact Systems Business Partner.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners.

PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST

We expect our Business Partners to behave in a manner that does not lead to a conflict of interest and, in the event of such a conflict being detected, immediately report this fact to Exact Systems.

We expect our Business Partners not to offer, promise or give any kind of benefit in return for gaining a privileged position in business dealings.

Partners must require their employees to prevent situations in which such benefits are offered or received.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM

We comply and expect our Business Partners to comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, direct or indirect, in terrorist activities, regardless of their nature.

CONTACT

In case of questions or doubts related to the issues contained in this Code, please contact the following e-mail address: compliance@exactsystems.com

CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.