

CODUL DE CONDUITĂ AL GRUPULUI DE CAPITAL EXACT SYSTEMS



Stimați angajați și asociați,

Dorim să vă familiarizăm cu Codul de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems, în care am inclus toate principiile și standardele esențiale pe care noi, în calitate de Grup de Capital, le urmăm în activitatea noastră zilnică și pe care ne așteptăm să le urmați și dumneavoastră.

Dată fiind poziția de lider în industria de control al calității ne angajăm să ne dezvoltăm continuu și să ridicăm ștacheta pentru noi înșine; de asemenea, în domeniul comportamentului etic.

În acest Cod de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems veți găsi cele mai importante linii directoare și principii pe care vă rugăm să le urmați zilnic. Oamenii, calitatea și mediul sunt principalele valori ale Grupului de Capital Exact Systems și, în același timp, obiectivele pe care ne străduim în mod constant să le atingem.

Credem că acest Cod de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems va deveni un indicator pentru consolidarea culturii etice în Grupul nostru de Capital.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISIUNE ȘI VIZUNE



Codul de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems (denumit în continuare colectiv „GC” sau „Exact Systems” și separat, fiecare dintre Companiile care compun Grupul de Capital ca: “Compania”) este un set de reguli care ne ghidează în activitatea noastră de zi cu zi și în luarea deciziilor critice pentru Grupul de Capital și pentru fiecare dintre Companii.

La Exact Systems, punem accent pe conformitatea activităților noastre cu legea și principiile etice.

Misiunea GK Exact Systems este de a fi aproape de Client și de a avea un impact real asupra siguranței prin furnizarea unor soluții flexibile în domeniul controlului calității, al asistenței pentru producție și al logisticii pentru industria auto și alte întreprinderi.

Viziunea GK exact Systems este de a fi lider în industria de control al calității în Europa, folosind oportunitățile oferite de globalizare cu respect pentru mediul natural în același timp.

Credem că numai prin respectarea legii și acționând într-o manieră transparentă și etică suntem capabili să dezvoltăm și să atingem în mod constant obiectivele adoptate.



RESPECTAREA LEGILOR ȘI A REGLEMENTĂRILOR



Suntem conștienți de faptul că imaginea și reputația Companiei și a întregul Grup de Capital sunt direct influențate de acțiunile și comportamentul angajaților săi; prin urmare, la Exact Systems, ne angajăm să respectăm toate legile aplicabile în general.

Respectăm standardele etice și ținem cont de regulile, obiceiurile, tradițiile și normele sociale în vigoare în locurile în care acestea oferă servicii. În cazul unui conflict între dispozițiile legale general aplicabile și obiceiurile sau tradițiile locale, vor prevala dispozițiile legislației general aplicabile.

DREPTURILE OMULUI ȘI ALE MUNCII



La Exact Systems, respectăm drepturile omului. Respectăm și aderăm la reglementările internaționale în acest sens. În special, suntem aproape de valorile stabilite în Carta Organizației Națiunilor Unite, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convenția Europeană a Drepturilor Omului, Declarația Organizației Internaționale a Muncii privind principiile și drepturile fundamentale la locul de muncă și legislația locală.

Respectarea drepturilor omului este de o importanță fundamentală pentru GC și pentru fiecare Companie în parte și este responsabilitatea fiecărui Angajat și, în același timp, este un element cheie al valorilor care ghidează Exact Systems.

În special:

- nu facem afaceri cu entități care exploatează copii pentru muncă;
- nu permitem nici o formă de muncă forțată, inclusiv sclavia modernă, traficul de ființe umane și orice practici de recrutare neloiale;
- menținem un mediu de lucru fără violență, hărțuire și discriminare sub orice formă;
- oferim un salariu corect și respectăm legile locale privind salariul minim și tariful orar minim;
- respectăm reglementările privind orele de lucru și pauzele;
- respectarea dreptului angajaților la asociere.
- creăm locuri de muncă sigure și igienice și respectăm reglementările de sănătate și siguranță.



PREVENIREA DISCRIMINĂRII ȘI A HĂRȚUIRII



La Exact Systems, nu tolerăm nicio formă de hărțuire sau discriminare, directă sau indirectă, pe motive de gen, vârstă, dizabilitate, rasă, religie, naționalitate, convingeri politice, apartenență la un sindicat, origine etnică, religie sau orientare sexuală.

Dorim să creăm un mediu fără prejudecăți și o atmosferă de egalitate și sprijin, în care fiecare Angajat și Partener de afaceri să se simtă respectat. Hărțuirea sau discriminarea sub orice formă vor fi aspru pedesite.

Fiecare dintre noi, indiferent de poziția deținută, este responsabil pentru crearea mediului de lucru în care ne desfășurăm activitatea. Fiecare dintre noi, prin acțiunile noastre, trebuie să depună eforturi pentru a se asigura că acest mediu este favorabil pentru o muncă bună și eficientă. Fiecare dintre noi trebuie să raporteze imediat orice semne de hărțuire sau discriminare. Împreună, ne propunem să promovăm o atitudine pozitivă la locul de muncă, să creăm condiții favorabile de angajare și să sprijinim dezvoltarea Angajaților.



CREȘTERE DURABILĂ

Sustenabilitatea și integritatea sunt stâlpul afacerii noastre.

Ne străduim să ne asigurăm că serviciile oferite Clienților noștri îndeplinesc cele mai înalte standarde de calitate. În același timp, obiectivul nostru este de a optimiza impactul negativ al activităților noastre asupra mediului.

Deciziile referitoare la achiziționarea de bunuri și servicii și domeniul de aplicare al proceselor sunt luate nu doar având în minte partea de afaceri, dar fiind, de asemenea, ghidați de grija de a minimiza impactul lor negativ asupra mediului.





ROTECȚIA MEDIULUI



La Exact Systems, suntem conștienți de importanța protecției mediului. Vrem să minimizăm impactul negativ asupra climei și a mediului. Tratăm protecția mediului și a planetei ca pe un angajament față de Angajați, Partenerii de afaceri, comunități locale și generațiile viitoare.

Exact Systems și Angajații săi s-au angajat în mod special față de:

- respectarea reglementărilor de protecție a mediului;
- segregarea deșeurilor;
- utilizarea instrumentelor și a dispozitivelor încredințate necesare pentru muncă într-un mod care să permită utilizarea optimă și eficientă a acestora;
- îngrijirea echipamentelor de afaceri pentru a minimiza riscul uzurii sale premature și apariția nevoii de a le înlocui cu unele noi.



**GESTIONAREA
INFORMAȚIILOR
CONFIDENȚIALE,
A DATELOR
PERSONALE ȘI
A DREPTURILOR DE
PROPRIETATE
INTELECTUALĂ
INTELEKTUALNEJ**



La Exact Systems, protejăm informațiile confidențiale și informațiile puse la dispoziție de către Partenerii noștri de afaceri.

Suntem conștienți de valoarea proprietății intelectuale. Respectăm și protejăm toate formele de proprietate intelectuală. Fiecare Angajat este obligat să notifice imediat Compania cu privire la orice utilizare ilegală suspectată a drepturilor de proprietate intelectuală ale Exact Systems.

Angajații trebuie să trateze ca fiind confidențiale orice informații referitoare la Exact Systems care nu au fost aprobate în mod explicit pentru dezvăluire publică. Informațiile confidențiale nu sunt cunoscute terților și nu le sunt dezvăluite deoarece au sau pot avea valoare economică. Informațiile confidențiale ale fiecărei companii a Grupului includ informații despre verificarea selecției, inspecție, metode de producție, date privind costurile, planuri și strategii de afaceri, informații despre angajați, o listă de clienți și informații financiare. Toate informațiile enumerate aici reprezintă un avantaj important pentru Exact Systems.

Suntem conștienți că prin încheierea unor relații de afaceri, putem intra, de asemenea, în posesia unor informații confidențiale ale Partenerilor noștri de afaceri. Protejăm informațiile care ne-au fost partajate ca pe propriile informații.

CONCURENȚĂ CORECTĂ



Concurența liberă, nelimitată și echitabilă este principiul principal al economiei de piață și fundația culturii organizaționale a Exact Systems. Politica noastră de competitivitate se bazează exclusiv pe calitatea serviciilor noastre și se concentrează pe nevoile Clienților noștri.

Nu tolerăm niciun comportament care încalcă reglementările naționale și internaționale și standardele de concurență atât din partea Angajaților noștri, cât și a Partenerilor de afaceri.

Orice practică anticoncurențială este interzisă, iar Exact Systems va condamna cu fermitate orice manifestare a unui astfel de comportament.

ANTICORUPȚIE



Exact Systems promovează o politică de toleranță zero pentru corupție în toate aspectele operațiunilor Grupului de Capital. Prevenirea, raportarea, detectarea și combaterea mitei și a corupției sunt responsabilitatea fiecărei persoane într-o relație – atât de afaceri, cât și de angajat – cu oricare dintre Companiile Exact Systems.

Mita și corupția sunt întotdeauna și sub orice formă interzise, indiferent dacă sunt acțiuni directe sau indirecte, atât în interiorul GC, cât și în relațiile externe cu Partenerii săi de afaceri.

Nu există circumstanțe care să excludă aplicarea unei politici de toleranță zero față de corupție. Exact Systems operează într-o manieră transparentă, responsabilă și cu respectarea celor mai înalte standarde etice și solicită același lucru din partea Angajaților, Asociațiilor și Partenerilor săi de afaceri. Fiecare Angajat este obligat să raporteze imediat cazurile de corupție pe care le-au luat la cunoștință.

PREVENIREA CONFLICTELOR DE INTERESE



La Exact Systems, acționăm cu toții în interesul suprem al Grupului de Capital; prin urmare, evităm situațiile în care interesele Exact Systems și ale fiecărei Companii individuale se pot intersecta cu interesele private sau interesele terțelor părți.

Fiecare Angajat, indiferent de poziția ocupată, trebuie să distingă strict interesele private de interesele Exact Systems. Toți Angajații trebuie să evite situațiile în care poate apărea un conflict direct sau indirect între interesele lor personale și interesele Exact Systems. Atunci când contactează clienți existenți sau potențiali, furnizorii și concurenții, Angajații trebuie să acționeze în interesul Exact Systems și să renunțe la orice beneficii personale.

În cazul unui conflict de interese sau a unei apariții suspectate, fiecare Angajat trebuie să raporteze imediat această informație supraveghetorului său.

COMBATEREA SPĂLĂRII BANILOR ȘI A TERORISMULUI



La Exact Systems, acționăm cu toții în interesul suprem al Grupului de Capital; prin urmare, evităm situațiile în care interesele Exact Systems și ale fiecărei Companii individuale se pot intersecta cu interesele private sau interesele terțelor părți.

Fiecare Angajat, indiferent de poziția ocupată, trebuie să distingă strict interesele private de interesele Exact Systems. Toți Angajații trebuie să evite situațiile în care poate apărea un conflict direct sau indirect între interesele lor personale și interesele Exact Systems. Atunci când contactează clienți existenți sau potențiali, furnizorii și concurenții, Angajații trebuie să acționeze în interesul Exact Systems și să renunțe la orice beneficii personale.

În cazul unui conflict de interese sau a unei apariții suspectate, fiecare Angajat trebuie să raporteze imediat această informație supraveghetorului său.

GRUPUL DE CAPITAL

Codul de Conduită al Grupului de Capital Exact Systems se aplică Partenerilor de afaceri ai tuturor companiilor Grupului de Capital Exact Systems, care există la momentul emiterii sale, sau care sunt create sau vor deveni în viitor parte din Grupul de Capital Exact Systems. În ziua emiterii acestui Cod, Grupul de Capital Exact Systems este format din Exact Systems sp.z o.o., Exact Systems Slovakia s.r.o., exact Systems Czech Republic s.r.o., exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.



CODE OF CONDUCT OF EXACT SYSTEMS CAPITAL GROUP



www.exactsystems.com

Dear Employees and Associates,

We would like to familiarize you with our Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group, in which we have included all the most essential principles and standards that we, as a Capital Group, follow in our daily work and which we expect from you as well.

The position of the leader in the quality control industry commits us to continuous development and raising the bar for ourselves; also, in the field of ethical conduct.

In this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group you will find the most important guidelines and principles that we kindly request you to follow on a daily basis. People, quality and the environment are the main values of the Exact Systems Capital Group and at the same time the goals we constantly strive to achieve.

We do believe that this Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group will become a signpost to reinforce the ethical culture in our Capital Group.

Paweł Gos, CEO Exact Systems





MISSION AND VISION



The Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group (hereinafter collectively as “CG” or “Exact Systems” and separately, each of the Companies comprising the Capital Group as: “Company”) is a set of rules that guide us in our daily work and when making critical decisions for the Capital Group and each of the Companies.

At Exact Systems, we place emphasis on the compliance of our activities with the law and ethical principles.

The mission of CG Exact Systems is to be close to the Client and have a real impact on safety by providing flexible solutions in the field of quality control, production support and logistics for the automotive industry and other businesses.

The vision of CG Exact Systems is to be a leader in the quality control industry in Europe, using the opportunities offered by globalization with respect for the natural environment at the same time.

We believe that only by observing the law and acting in a transparent and ethical manner are we able to constantly develop and meet the adopted goals.



COMPLIANCE WITH LAWS AND REGULATIONS



We are aware of the fact that the image and reputation of the Company and the entire Capital Group are directly influenced by the actions and behaviour of its employees; therefore, at Exact Systems, we undertake to comply with all generally applicable laws.

We adhere to ethical standards and take into account the rules, customs, traditions and social norms in force in the places where they provide services. In the event of a conflict of generally applicable law provisions with local customs or traditions – the provisions of generally applicable law shall prevail.

HUMAN AND LABOUR RIGHTS



At Exact Systems, we respect human rights. We respect and adhere to international regulations in this regard. In particular, we are close to the values set out in the United Nations Charter, the Universal Declaration of Human Rights, the European Convention on Human Rights, the International Labour Organization's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work and local law.

Respect for human rights is of fundamental importance for the CG and each of the Companies individually and is the responsibility of each Employee, and at the same time it is a key element of the values that guide Exact Systems.

In particular:

- we do not do business with entities connected with child labour;
- we do not allow any forms of forced labour, including modern slavery, human trafficking and any unfair recruitment practices;
- we maintain a work environment free from violence, harassment and discrimination in any form;
- we offer a fair salary and adhere to local laws on minimum salary and minimum hourly rate;
- we comply with regulations on working hours and breaks;
- respect employees' right to association.
- we create safe and hygienic workplaces and comply with health and safety regulations.



PREVENTION OF DISCRIMINATION AND HARASSMENT



At Exact Systems, we do not tolerate any manifestations of harassment or discrimination, direct or indirect, due to gender, age, disability, race, religion, nationality, political beliefs, union membership, ethnic origin, religion or sexual orientation.

We want to create an environment free from prejudice and an atmosphere of equality and support, where every Employee and Business Partner feels respected. Harassment or discrimination in any form will be severely punished.

Each of us, regardless of position held, is responsible for creating the working environment in which we operate. Each of us, with our actions, should strive to ensure that this environment is conducive to good and effective work. Each of us should immediately report any indications of harassment or discrimination. Together, we aim to promote a positive work attitude, create favourable employment conditions and support the development of Employees.



SUSTAINABLE GROWTH

Sustainability and integrity make the pillar of our business. We strive to ensure that the services offered to our Clients meet the highest quality standards. At the same time, our goal is to optimize the negative impact of our activities on the environment.

Decisions regarding the purchase of goods and services and the scope of processes are made not only with the business side in mind, but we are also guided by the care of minimizing their negative impact on the environment.





ENVIRONMENT PROTECTION



At Exact Systems, we are aware of the importance of environmental protection. We want to minimize the negative impact on the climate and the environment. We treat the protection of the environment and the planet as our commitment to Employees, Business Partners, local communities and future generations.

Exact Systems and its Employees are obliged in particular to:

- compliance with environmental protection regulations;
- waste segregation;
- use the entrusted tools and devices necessary for work in a way that allows for their optimal and effective use;
- taking care of business equipment to minimize the risk of its premature wear and the arising need to replace it with a new one.



HANDLING CONFIDENTIAL INFORMATION, PERSONAL DATA AND INTELLECTUAL PROPERTY RIGHTS



At Exact Systems, we protect confidential information and the information made available to us by our Business Partners.

We are aware of the value of the intellectual property. We respect and protect all forms of intellectual property. Each Employee is obliged to immediately notify the Company of any suspected illegal use of the intellectual property rights of Exact Systems.

Employees are required to treat as confidential any information relating to Exact Systems that has not been explicitly approved for public disclosure. Confidential information is unknown to third parties and is not disclosed to them because they have or may have economic value. Each Group company's confidential information includes information on the selection check, inspection, production methods, cost data, business plans and strategies, information on employees, a list of customers, and financial information. All of the information listed here is an important asset to Exact Systems.

We are aware that by entering into business relationships, we may also come into possession of the confidential information of our Business Partners. We protect the information shared with us just like our own.

FAIR COMPETITION



Free, unlimited and fair competition is the main principle of the market economy and the foundation of Exact Systems' organizational culture. Our competitiveness policy is based solely on the quality of our services and focuses on our Clients' needs.

We do not tolerate any behaviour that violates national and international regulations and competition standards both on the part of our Employees and Business Partners.

Any anti-competitive practice is prohibited, and Exact Systems will strongly condemn any display of such behaviour.

ANTI-CORRUPTION



Exact Systems promotes a zero-tolerance policy for corruption in all aspects of the Capital Group's operations. Preventing, reporting, detecting and combating bribery and corruption is the responsibility of each person in a relationship – both business and employee – with any of the Exact Systems Companies.

Bribery and corruption are always and in any form prohibited, regardless of whether they are direct or indirect actions, both inside the CG and in external relations with its Business Partners.

There are no circumstances that would exclude the application of a zero-tolerance policy towards corruption. Exact Systems operates in a transparent, responsible manner and with respect for the highest ethical standards and requires the same of its Employees, Associates and Business Partners. Each Employee is obliged to immediately report corruption cases that they have become aware of.

PREVENTION OF CONFLICT OF INTEREST



At Exact Systems, we all act in the best interest of the Capital Group; therefore, we avoid situations in which the interests of Exact Systems and each individual Company may intersect with private interests or the interests of third parties.

Each Employee, regardless of the position held, should strictly distinguish private interests from the interests of Exact Systems. All Employees should avoid situations in which both a direct and indirect conflict between their personal interests and the interests of Exact Systems. When contacting existing or potential clients, suppliers and competitors, Employees should act in the best interests of Exact Systems and resign from any personal benefits.

In the event of a conflict of interest or suspected occurrence, each Employee should immediately report this information to their supervisor.

ANTI-MONEY LAUNDERING AND COMBATING TERRORISM



We comply with anti-money laundering laws and do not participate in any money laundering activity.

We do not engage in any way, and do not tolerate our Business Partners getting involved, directly or indirectly, in terrorist activities, regardless of their nature.

We do not engage in any activity inconsistent with national or foreign money laundering laws. In case of doubts about the reliability of the transaction, Employees should immediately consult Finance and Legal Department.

CAPITAL GROUP

This Code of Conduct of the Exact Systems Capital Group applies to Business Partners of all Exact Systems Capital Group companies, both existing at the time of its issuance, as well as those created or which will become part of the Exact Systems Capital Group in the future. On the day of issuing this Code, the Exact Systems Capital Group consists of Exact Systems sp.z o. o., Exact Systems Slovakia s.r.o., Exact Systems Czech Republic s.r.o., Exact Systems GmbH, Exact Systems Kalite Kontrol Kft. Lti., Exact Systems B.V., Control + Rework Service NV, Exact Systems Ltd., Exact Systems Unipessoal Lda., Exact Systems S.L., Exact Systems China Ltd., Exact Systems SRL, Exact Systems Hungary Kft.