

# POLITYKA OCHRONY PRAW CZŁOWIEKA



W Exact Systems przestrzegamy praw człowieka. Respektujemy i przestrzegamy zarówno miejscowych jak i międzynarodowych przepisów w tym zakresie. W szczególności bliskie są nam wartości wyrażone w Karcie Narodów Zjednoczonych, Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka, Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy Dotyczącej Podstawowych Zasad i Praw w Pracy oraz Europejskiej Konwencji Praw Człowieka.

Poszanowanie praw człowieka ma fundamentalne znaczenie dla Exact Systems. To również obowiązek wszystkich interesariuszy Spółki, stanowiący kluczowy element wartości, którymi się kierujemy.

Naszą misją jest być blisko Klienta i realnie wpływać na bezpieczeństwo poprzez dostarczanie elastycznych rozwiązań w zakresie kontroli jakości, wsparcia produkcji i logistyki dla przemysłu motoryzacyjnego i innych branż.

## CELE

Wyróżniliśmy 3 podstawowe cele w zakresie ochrony praw człowieka:

### I.

Określenie zasad odnośnie respektowania praw człowieka, jakimi jako organizacja kierujemy się i przestrzegania których oczekujemy zarówno od naszych pracowników i współpracowników, jak i wszystkich partnerów biznesowych.

### II.

Przeciwdziałanie i minimalizowanie jakiegokolwiek negatywnego wpływu naszej organizacji na prawa człowieka.

### III.

Promowanie respektowania praw człowieka wśród naszych interesariuszy - zarówno wewnątrz i jak i poza organizacją.



---

## ZAKRES

Niniejsza polityka reguluje zasady dotyczące ochrony i respektowania praw człowieka w następującym zakresie:

---

### 1. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENY PRACY

Exact Systems zapewnia wszystkim swoim pracownikom i współpracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Każdy pracownik przed dopuszczeniem do pracy przechodzi wymagane przez prawo szkolenia BHP. Dodatkowo, wszyscy pracownicy i współpracownicy Exact Systems objęci są ubezpieczeniem od następstw nieszczęśliwych wypadków.

Exact Systems na bieżąco monitoruje stan pomieszczeń i urządzeń, którymi przy wykonywaniu obowiązków służbowych posługują się pracownicy i współpracownicy. Stanowiska pracy zorganizowane są w taki sposób, aby spełniały wszelkie niezbędne warunki zapewniające bezpieczeństwo i higienę pracy.

Spółka cyklicznie spotyka się z powołaną Komisją BHP, w skład której wchodzi m.in. przedstawiciele pracowników. Do zadań Komisji BHP należy m.in. dokonywanie przeglądu warunków pracy, okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy oraz współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

---

### 2. WARUNKI PRACY

W Exact Systems kładziemy nacisk, na to aby wynagrodzenie, które otrzymują nasi pracownicy jak i współpracownicy spełniało nie tylko wymagania prawne w zakresie obowiązujących stawek minimalnych, lecz również, aby pozwalało na zapewnienie godnych warunków życia. Szczegółowe regulacje dotyczące warunków wynagradzania pracowników Exact Systems zawiera obowiązujący Regulamin Wynagradzania Exact Systems sp. z o. o.

Work-life balance jest dla nas bardzo ważny; przestrzegamy krajowych i międzynarodowych standardów w tym zakresie. Szanujemy prawo do bycia offline poza godzinami pracy.

W Exact Systems przestrzegamy czasu pracy i nie promujemy kultury nadgodzin, jednakże każdą pracę ponad przyjęte w prawie limity, dodatkowo wynagradzamy lub udzielamy dodatkowego czasu wolnego. Szczegółowe zasady organizacji pracy opisane i przyjęte zostały w Regulaminie Pracy Exact Systems sp. z o. o.

Odpowiednie warunki pracy, to nie tylko wynagrodzenie, lecz m.in. także well-being. W Exact Systems oferujemy pracownikom jak i współpracownikom szereg programów mających na celu pozytywne oddziaływanie na zdrowie fizyczne jak i psychiczne. Programy oferowane przez Exact Systems to m.in.: prywatna opieka medyczna, która obejmuje wizyty zarówno u lekarzy pierwszego kontaktu, jak i u specjalistów, a także szereg darmowych badań diagnostycznych. Pracownicy mogą skorzystać także z ubezpieczenia na życie, dofinansowania do kart Multisport oraz z programu oszczędzania na emeryturę.

Exact Systems tworzy również Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych, z którego korzystać mogą pracownicy i rodziny pracowników Spółki i z którego środki przeznacza się m.in. na finansowanie działalności socjalnej organizowanej na rzecz osób uprawnionych do korzystania z Funduszu, w tym pomoc rzeczową przyznawaną osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej, dofinansowanie krajowych wczasów pracowniczych, i leczniczych, dofinansowanie krajowego zorganizowanego wypoczynku pracowników oraz dzieci i młodzieży, dofinansowanie działalności kulturalno-oświatowej oraz sportowo – rekreacyjnej, a także pożyczki zwrotne na cele mieszkaniowe.

Każdego roku w okresie świątecznym, Spółka przygotowuje również paczki upominkowe oraz przedpłacone karty podarunkowe (pre-paid) dla dzieci pracowników i pracowników.

---

### **3. DIALOG SPOŁECZNY**

W Exact Systems słuchamy pracowników, ich głos jest dla nas bardzo ważny. Spółka regularnie przeprowadza badanie satysfakcji pracowników i współpracowników celem poprawy warunków pracy. Wybraliśmy także stałych przedstawicieli pracowników, z którymi konsultujemy najważniejsze kwestie dotyczące pracowników i warunków pracy, również w zakresie BHP.

Przedstawiciele pracowników reprezentują wszystkich pracowników zatrudnionych w Exact Systems w kontaktach z pracodawcą.

Na każdym etapie współpracy ważny jest dla nas głos personelu – z osobami, które kończą współpracę ze Spółką, przeprowadzamy wywiady celem poznania opinii tych osób na temat pracy w Exact Systems. Naszą intencją jest ciągła poprawa warunków pracy.

Równocześnie, Exact Systems respektuje prawo pracowników do tworzenia i uczestnictwa w związkach zawodowych, a także innych, dowolnie wybranych, organizacjach zrzeszających pracowników.

---

### **4. KARIERA I SZKOLENIA**

W Exact Systems stosujemy uczciwe i obiektywne zasady rekrutacji oraz dbamy o rozwój naszych pracowników. Każdego roku udostępniamy pracownikom i współpracownikom możliwość uczestniczenia w szkoleniach organizowanych wewnątrz, a także finansujemy w całości lub dofinansujemy szkolenia wybrane przez pracowników lub proponowane przez Spółkę. Wspieramy personel w nauce języków obcych – angielskiego oraz niemieckiego, natomiast personel zagraniczny – języka polskiego. Wspieranie rozwoju pracowników i współpracowników Exact System to jeden z naszych priorytetów, ale także fundament dobrze funkcjonującej organizacji.

Spółka wspiera aspiracje swoich pracowników również m.in. poprzez rekrutacje wewnętrzne, które pozwalają pracownikom na zmianę stanowiska wewnątrz organizacji, na zgodne z celami i ambicjami danej osoby.

Dla Exact Systems liczy się także rozwój młodszych pokoleń, dlatego stworzyliśmy program stypendialny Exact Future i co roku przyznajemy stypendia dla studentów, którzy chcą łączyć pracę zawodową ze studiami. W pierwszych dwóch latach obowiązywania programu stypendialnego Exact Future, przyznaliśmy łącznie 26 stypendiów o łącznej wartości 400.000 tysięcy złotych. Założeniem na kolejne lata jest rozwój i kontynuacja programu Exact Future.

---

## **5. ZAPOBIEGANIE PRACY PRZYMUSOWEJ I PRACY DZIECI**

W Exact Systems nie korzystamy i nie nawiązujemy relacji biznesowych z podmiotami korzystającymi z pracy dzieci, jak również nie dopuszczamy jakichkolwiek form pracy przymusowej.

Szanujemy prawo każdego człowieka do swobody w decydowaniu o zatrudnieniu – nie godzimy się na nowoczesne niewolnictwo, handel ludźmi oraz na stosowanie jakichkolwiek praktyk nieuczciwej rekrutacji.

Tego samego oczekujemy od naszych dostawców i klientów. W przypadku powstania jakichkolwiek wątpliwości w zakresie przestrzegania powyższych zasad przez naszych partnerów biznesowych, podejmiemy wszelkie niezbędne kroki zmierzające do wyjaśnienia powstałych wątpliwości, a w przypadku potwierdzenia nierespektowania przyjętych zasad – niezwłocznie zakończmy relacje biznesową z takim podmiotem.

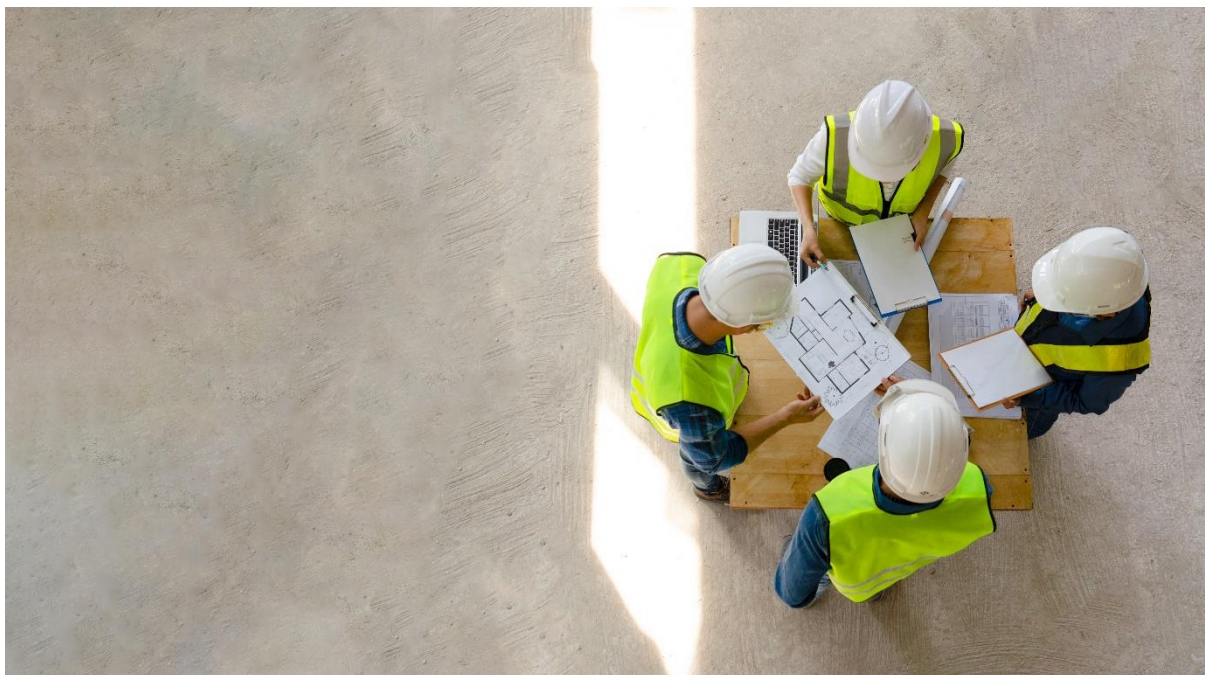
---

## **6. RÓŻNORODNOŚĆ, DYSKRYMINACJA, MOLESTOWANIE**

W Exact Systems promujemy różnorodność, równość i integrację pracowników. Nie tolerujemy jakichkolwiek przejawów mobbingu i dyskryminacji, zarówno tych bezpośrednich jak i pośrednich, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie czy orientację seksualną.

Chcemy tworzyć środowisko wolne od uprzedzeń oraz atmosferę równości i wsparcia, w której każdy Pracownik i Współpracownik czuje się szanowany. Jakikolwiek przejaw mobbingu lub dyskryminacji w dowolnej formie będzie przez nas surowo karany.

W celu jak najpełniejszej ochrony przed mobbingiem, dyskryminacją i molestowaniem, wdrożyliśmy Wewnętrzną Politykę Antymobbingową i Antydyskryminacyjną określającą zasady przeciwdziałania zjawisku mobbingu, dyskryminacji oraz molestowania w Exact Systems, a także zawierającą procedurę zgłoszeń naruszeń w tym zakresie.



## ZOBOWIĄZANIE I MONITOROWANIE

Exact Systems na bieżąco monitoruje i dokonuje przeglądu wdrożonych polityk oraz pozostałych dokumentów wewnętrznych w zakresie etyki, bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka i pracownika. Naszym celem jest nieustanne pozostawanie w zgodzie z przepisami dotyczącymi wyżej wymienionych kwestii. Monitorowania skuteczności przyjętych w Spółce rozwiązań dokonujemy również na podstawie wskaźników ilościowych.

Celem zapobiegania, wczesnej identyfikacji ewentualnego negatywnego wpływu na prawa człowieka oraz łagodzenia skutków ewentualnych naruszeń, Exact Systems zobowiązuje się do dołożenia należytej staranności w procesach i relacjach wewnętrznych oraz biznesowych, aby przestrzeganie praw człowieka nigdy nie przestało być priorytetem.

Jednocześnie, oczekujemy od wszystkich interesariuszy Spółki – zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych, przestrzegania zasad wyrażonych w niniejszym dokumencie.

## ZGŁASZANIE NARUSZEŃ

Spółka, mając na celu ochronę praw człowieka oraz pracownika, wdrożyła i stosuje dostępne dla wszystkich interesariuszy systemy zgłaszania naruszeń. Exact Systems zachęca do niezwłocznego zgłaszania wszelkich naruszeń prawa, niedozwolonych zachowań lub nieprawidłowości, gwarantując poufność zgłoszenia oraz danych w nim zawartych, a także anonimowość zgłaszającego, również przy założeniu, że zgłoszenie okaże się błędne lub niezasadne.

Exact Systems podejmie wszelkie środki mające na celu zapewnienie pracownikom oraz innym osobom zgłaszającym naruszenia, ochrony w szczególności przed dyskryminacją lub innymi rodzajami niesprawiedliwego traktowania.

Exact Systems nie będzie tolerowała żadnego rodzaju groźby, działań odwetowych, sankcji lub zachowań dyskryminujących wobec zgłaszającego, osoby pomagającej w dokonaniu zgłoszenia oraz osoby powiązanej ze zgłaszającym.

Możliwość dokonania zgłoszenia dotyczy zarówno pracowników Exact Systems jak również zewnętrznych interesariuszy Spółki tj. wszystkich podmiotów i osób, które bezpośrednio i pośrednio współpracują ze Spółką.

Procedura dokonywania zgłoszeń zawarta jest w Wewnętrznej Procedurze Zgłaszania Naruszeń Prawa i Podejmowania Działań Następczych.

---

*w imieniu Zarządu Exact Systems sp. z o. o.*

**Lesław Walaszczyk**

**Wiceprezes Zarządu**